

Утвержден приказом
Социального фонда
Кыргызской Республики
от 25 марта 2022 г. № 79

**Информация по исполнению Плана мероприятий
Социального фонда Кыргызской Республики при Кабинете Министров Кыргызской Республики
по противодействию и профилактике коррупции на 2022 - 2024 годы
(за I квартал 2023 года)**

№	Задача	Мероприятие	Срок реализации			Ответственный исполнитель	Ожидаемые результаты	Статус исполнения
			2022г.	2023г.	2024г.			
1	Организационное обеспечение реализации антикоррупционных мероприятий в системе Социального фонда и государственной антикоррупционной политики	1. Разработка, утверждение и размещение на сайте СФ КР Плана мероприятий Социального фонда КР при Кабинете Министров КР по противодействию и профилактике коррупции на 2022 - 2024 годы	До 1 апреля 2022г.			Председатель Социального фонда КР (утверждение) Уполномоченный по вопросам предупреждения коррупции (разработка и согласование)	Определение направлений работ в сфере противодействия и профилактики коррупции, установление измеримых результатов антикоррупционных мероприятий, сроков их реализации и ответственных лиц	Исполнено. План мероприятий Социального фонда КР противодействию и профилактике коррупции на 2022 - 2024 годы утвержден приказом от 25.03.2022г. № 79
		2. Размещение отчетов о проделанной работе в сфере противодействия и профилактики коррупции на сайте СФ КР	Ежеквартально			Уполномоченный по вопросам предупреждения коррупции (УВПК)	Информированность населения об антикоррупционной деятельности СФ КР.	Исполняется. Ежеквартальная информация об исполнении Плана размещается на сайте Социального фонда
		3. Утверждение состава Комиссии по предупреждению коррупции Социального фонда (далее – Комиссия)	Апрель	По необходимости	По необходимости	Председатель Социального фонда КР (утверждение), УВПК (разработка проекта приказа и его согласование)	Управление и соблюдение стандартов антикоррупционного поведения, оценка и управление коррупционными рисками и т.д. (в соответствии с постановлением	Исполнено. Новый состав Комиссии по предупреждению коррупции СФ КР утвержден приказом от 25.03.2022г. № 86

						Правления СФ КР «Об утверждении Положения о комиссии по предупреждению коррупции Социального фонда Кыргызской Республики» от 17.09.14г. № 17		
		4. Разработка и утверждение ежегодных ведомственных территориальных детализированных планов мероприятий по профилактике и предупреждению коррупции с отражением обоснованности, объективности и проверяемости их результатов	До 1 мая	До 1 марта	До 1 марта	территориальные управления	Разработка, обновление и реализация антикоррупционных мероприятий, снижение уровня коррупционных угроз на местах	Исполнено. Всеми 53 территориальными управлениями в установленные сроки утверждены ведомственные антикоррупционные планы, направленные на исполнение конкретных мероприятий по профилактике и противодействию коррупции на 2023 год
		5. Исполнение Плана мероприятий по реализации Концепции национальной безопасности Кыргызской Республики на 2023 год, согласованного с Советом безопасности Кыргызской Республики	До конца года			Структурные подразделения, подведомственные учреждения, территориальные управления, задействованные в реализации Плана	Реализация Плана мероприятий	Находится на исполнении. План мероприятий по реализации Концепции национальной безопасности Кыргызской Республики на 2023 год, содержащий мероприятия, направленные на осуществление антикоррупционной деятельности, согласован с Советом безопасности Кыргызской Республики и принят к исполнению.
2	Мониторинг коррупционных рисков	1. Мониторинг и контроль за исполнением антикоррупционных мероприятий, предусмотренных	Постоянно			Комиссия, Правление Социального фонда, УВПК, начальники ответственных структурных	Достижение антикоррупционных задач, координация антикоррупционной деятельности	На исполнении на постоянной основе. Структурные подразделения, подведомственные

		утвержденными планами мероприятий		подразделений, подведомственных учреждений, территориальных управлений		учреждения и региональные органы ежеквартально представляют информацию об исполнении планов антикоррупционных мероприятий. Итоги антикоррупционной деятельности за 2022 год были рассмотрены Правлением Социального фонда в 1 квартале 2023 года.
		2. Анализ рабочих процессов (процедур) для выявления коррупциогенных зон и исключения коррупционных рисков	Постоянно	Ответственные структурные подразделения ЦА СФ КР, подведомственные учреждения СФ КР, территориальные управления, УВПК, Комиссия	Выявление и предотвращение коррупционных рисков, определение условий и причин возникновения коррупционных зон и рисков	<p>Осуществляется на постоянной основе. При анализе рабочих процессов учитывается, что потенциальные риски возникновения коррупционных проявлений возможны при:</p> <ul style="list-style-type: none"> - разработке проектов нормативных правовых актов, направленных на регулирование правоотношений в сфере государственного социального страхования; - назначении и выплате пенсий; - проведении государственных закупок; - предоставлении государственных услуг. <p>В целях исключения условий для проявления коррупционного риска в указанных зонах обязательны требования по обеспечению</p>

						<p>прозрачности деятельности, согласованности действий, в том числе с вышестоящими органами, максимальной деперсонализации услуг и соблюдения законодательства Кыргызской Республики в сфере регулирования правоотношений по государственному социальному страхованию, государственным закупкам и др.</p> <p>В рамках проводимой реформы пенсионной системы учтена необходимость максимальной деперсонализации услуг путем упрощения порядка назначения и перерасчета пенсий. Автоматизация процесса назначения и перерасчета пенсий внедрена и постоянно совершенствуется. Физическое присутствие заявителей за назначением, перерасчетом и выплатой пенсии в настоящее время сведено к минимуму или совсем не требуется. Продолжается работа по переводу максимального числа пенсионеров на получение пенсии в ФКУ республики на добровольной основе (75</p>
--	--	--	--	--	--	--

						% от числа всех выплат или 561 149 пенсионеров переведены в ФКУ). На постоянной основе осуществляется предварительная антикоррупционная экспертиза проектов локальных актов и НПА.
		3. Рассмотрение обращений граждан и организаций, содержащих сведения о коррупции в системе Социального фонда	Постоянно	Комиссия, территориальные управления, УВПК, Управление по работе с общественностью и СМИ	Ответное реагирование и действия, взаимодействие с гражданами и организациями в противодействии коррупции, профилактика коррупционных проявлений	Осуществляется на постоянной основе. За отчетный период сведений о коррупции в системе Социального фонда не поступало.
		4. Проведение предварительной антикоррупционной экспертизы проектов НПА и локальных актов, разрабатываемых Социальным фондом КР	Постоянно	Юридическое управление	Выявление и исключение коррупционных факторов в проектах НПА и локальных актов в целях профилактики коррупции	Осуществляется на постоянной основе. За отчетный период проведена экспертиза 50 проектов (35 проектов НПА и 15 проектов локальных актов)
3	Обеспечение прозрачности (прозрачности) деятельности Социального фонда	1. Проведение мероприятий по освещению деятельности Социального фонда через СМИ, круглые столы, проведение разъяснительной работы среди населения.	На регулярной основе	Пресс-служба, структурные подразделения ЦА СФ КР, подведомственные подразделения СФ КР, территориальные управления, УВПК	Обеспечение доступа общественности к информации о деятельности Социального фонда КР, прозрачность его деятельности	Осуществляется на постоянной основе. За отчетный период в соответствии с утвержденным Медиа-планом проведены мероприятия по освещению деятельности Социального фонда и размещению полезной и необходимой информации для населения в СМИ. На постоянной основе публикуются новости на

					<p>сайтах информационных агентств, на страницах Социального фонда в социальных сетях и т.д. о деятельности Социального фонда, организовываются эфиры и интервью на теле и радио по всем направлениям деятельности Социального фонда с последующими публикациями в соцсетях.</p> <p>Централизованно изготовлены и переданы во все территориальные органы и подведомственные учреждения для публичного размещения плакаты «Антикоррупционная декларация Социального фонда» и «Рекомендации по антикоррупционному поведению для сотрудников Социального фонда»</p>
	<p>2. Обеспечение доступа к информации, находящейся в ведении Социального фонда, для граждан и организаций в соответствии с законодательством в сфере доступа к информации, защиты конфиденциальной информации и информации персонального характера</p>	<p>При осуществлении деятельности</p>	<p>структурные подразделения ЦА СФ КР, подведомственные подразделения СФ КР, территориальные управления СФ КР</p>	<p>Обеспечение доступа к информации</p>	<p>Осуществляется на постоянной основе. Доступ обеспечивается посредством:</p> <ul style="list-style-type: none"> - СМЭВ «Түндүк» (ЭКЗЛ, информация из ЛСС, подача заявления о назначении и перерасчете пенсии, а также назначение пенсии в режиме on-line и т.д.); - на сайте Социального фонда;

					<ul style="list-style-type: none">- call-центра, в том числе в режиме on-line;- приема граждан;- письменного и устного ответа на поступившие запросы и заявления;- договорных отношений по обмену информацией с финансово-кредитными учреждениями республики. <p>Соглашения о взаимодействии между Социальным фондом и ФКУ республики заключены/перезаключены с:</p> <ul style="list-style-type: none">- ОАО «Бай-Тушум»;- ЗАО «Банк Азии»- ОАО «Айыл Банк»;- ОАО «КБ КЫРГЫЗСТАН»;- ОАО «Бакай Банк»;- ЗАО «ЭкоИсламикБанк»;- ОАО «Дос-Кредобанк»;- ОАО «Кыргызкоммерцбанк»;- ОАО «Керемет Банк»;- Банк «КИКБ»;- ОАО «Халык Банк Кыргызстан»;- ОАО «ФинансКредитБанк»;- ЗАО «ФИНКА Банк»;- ЗАО АКБ «Толубай»;- ЗАО «ДКИБ»;- ОАО «РСК Банк»;- ЗАО «Компаньон»;- ОАО Российско-Кыргызский «Аман Банк»;- ОАО «Оптима Банк»;
--	--	--	--	--	---

						<ul style="list-style-type: none">- ОАО «Евразийский Сберегательный Банк»;- ОАО «Капитал Банк»;Также заключены соглашения со следующими микро-кредитными компаниями:- ОсОО МКК «Аманат Кредит»;- МКК «Бир Топ»;- ОсОО МКК «Келечек».- ОсОО МКК «Ак-Нур Капитал»;- ЗАО «МК «ИНКОМ»;- ЗАО МКК «ТРАСТ-ЮНИОН»;- ЗАО «МФК ОКСУС»;- ОсОО МКК «Тумар Финанс»;- ОсОО МКК «Элет-Капитал»;- ОсОО МКК «Universal Finance and Credit»;- ОАО МКК «Фонд развития предпринимательства»;- ОАО «МФК ИнвесКор СА»;- ОАО МФК «Салым Финанс»;- ОсОО МКК «Арыш-Инвест»;- ОсОО МКК «А.Г.А. Инвест».- ОсОО МКК «Акча Булак»;- ОсОО МКК «ИслаМико Финанс»;- ЗАО МКК «Инком»;- ОсОО МКК «Доолот Финанс»;
--	--	--	--	--	--	--

						- ОсОО МКК «Тумар Финанс».
		3. Учет запросов и обращений от граждан и организаций и опубликование статистики по обработанным запросам на сайте Социального фонда	Постоянно	УВПК, Отдел делопроизводства и электронного документооборота, Управление по работе с общественностью и СМИ, Call-центр	Обеспечение доступа общественности к информации о деятельности Социального фонда КР, прозрачность его деятельности	Исполняется на постоянной основе. За отчетный период рассмотрено 2253 обращения, колл-центром – 3057. Вся статистика по обработанным запросам опубликована на сайте Социального фонда.
		4. Обеспечение граждан информацией о назначенной пенсии	Постоянно	Территориальные управления СФ КР	Предоставление получателям протоколов о назначении или перерасчете пенсии, в том числе через электронный «Личный кабинет»	Исполняется на постоянной основе. По итогам решений о назначении или перерасчете пенсии заявителям направляется протокол о назначении или перерасчете пенсии, в том числе через ЭКЗЛ
4	Формирование правовой культуры у целевой аудитории (пенсионеры, застрахованные лица, сотрудники Социального фонда)	1. Повышение качества работы с целевой аудиторией на местах, проведение постоянной разъяснительной работы, направленной на активное участие граждан в сфере противодействия коррупции	Постоянно	территориальные управления Социального фонда	Повышение уровня осведомленности целевой аудитории о правах и обязанностях, создание условий для повышения уверенности граждан в компетентном и объективном рассмотрении их обращений	Исполняется на постоянной основе на местах путем опубликования информации в местных региональных СМИ, организации встреч с населением, приема граждан, консультирования при обращении. В региональных органах установлены урны в целях создания условий подачи заявлений и жалоб от населения.
		2. Проведение информационно-разъяснительных работ по вопросам	Постоянно	Пресс-служба СФ КР, структурные подразделения ЦА СФ КР,	Информированность населения, открытость и доступность информации,	Исполняется на постоянной основе путем размещения информации в СМИ, на сайтах,

		государственного социального страхования и пенсионного обеспечения (в том числе с освещением вопросов противодействия коррупционным проявлениям) среди населения;		подведомственные и территориальные подразделения СФ КР	повышение пенсионной грамотности населения и пропаганда антикоррупционного поведения в обществе.	проведения информационной пропаганды, в том числе и об антикоррупционной деятельности, и обучающих мероприятий, направленных на повышение пенсионной грамотности. На ведомственном сайте Социального фонда размещена информация о деятельности, итогах проводимых работ, об изменениях в законодательстве, проводимых мероприятиях, итогах деятельности, информация разъяснительного характера и др. На базе Учебного центра регулярно проводятся информационно-разъяснительные мероприятия по повышению грамотности и информированности в сфере пенсионного обеспечения и государственного социального страхования. В первом квартале 2023 года в лекциях по повышению пенсионной грамотности приняли участие 4148 сотрудников министерств, ведомств, предприятий и студентов. Также за последние 3 месяца лекции по пенсионной грамотности
--	--	---	--	--	--	--

						<p>были проведены в различных учреждениях и министерствах-ведомствах, таких как Туберкулезная больница г. Бишкек, Государственная регистрационная служба КР, Бишкекский городской центр профилактики и борьбы со СПИДом, Октябрьская районная администрация, Гинекологическая больница №3. На этих лекциях всегда задаются актуальные и важные вопросы, на которые специалисты отвечают и разъясняют соответствующую информацию.</p> <p>С 22 по 25 марта 2023 года Социальным фондом совместно с Министерством юстиции Кыргызской Республики и Программой Развития Организации Объединенных Наций в рамках проекта «Автобус солидарности» были организованы выезды в Сокулукский и Аламединские районы Чуйской области. Региональными органами по отчетным данным проводятся аналогичные мероприятия, направленные на проведение</p>
--	--	--	--	--	--	--

						<p>разъяснительной работы среди местного населения. За январь-февраль 2023 года Call-центром Социального фонда оказан консультация по 2161 обращению.</p> <p>Централизованно изготовлены и переданы во все региональные органы плакаты с рекомендациями по антикоррупционному поведению сотрудников Социального фонда и Антикоррупционной декларацией.</p>
		<p>3. Размещение на сайте Социального фонда, в журнале «Пенсия» и иных СМИ материалов на антикоррупционную тематику, об изменениях в законодательстве, регулирующем государственное социальное страхование, направленных на установление прав и обязанностей субъектов ГСС</p>	<p>Регулярно</p>	<p>УВПК, Учебный центр</p>	<p>Создание условий для повышения уровня правовой осведомленности у целевой аудитории</p>	<p>На постоянном исполнении. На регулярной основе обновляется и пополняется информация об антикоррупционной деятельности Социального фонда, материалами на антикоррупционную тематику.</p> <p>В целях информированности общественности на ведомственном сайте размещена декларация о приверженности Социального фонда антикоррупционной государственной политике и недопустимости в системе Социального фонда коррупции в любых ее проявлениях, рекомендации по</p>

					антикоррупционному поведению, рекомендации по проведению антикоррупционной экспертизы проектов документов, о коррупционных проявлениях как об уголовно наказуемых деяниях.
		4. Проведение разъяснительной работы и консультирование по вопросам правового регулирования деятельности системы ГСС, антикоррупционного законодательства	Регулярно	Юридическое управление, Управление по работе с общественностью и СМИ, Call-центр, УВПК	На постоянной основе проводится разъяснительная работа и консультирование населения и юридических лиц по правовому регулированию вопросов, отнесенных к компетенции Социального фонда. В марте была проведена встреча коллектива фабрики «Фабрики Текстиль Транс» с представителями Социального фонда во главе с заместителем председателя Г.Джуматаевой, на которой были даны разъяснения по возникающим вопросам о минимальной пенсии, выплате части накопительной пенсии, наличии интернет-приложения социального фонда и возможности получения информации о пенсионных выплатах через приложение «Түндүк».

5	Контроль за целевым использованием средств государственного социального страхования	<p>1. Аудит деятельности Социального фонда и рассмотрение его итогов Правлением Социального фонда;</p> <p>проверки деятельности АО «Кыргыз почтасы» на предмет соблюдения требований по обеспечению доставки и выплат средств, направляемых Социальным фондом, в соответствии с договором на выплату пенсий, пенсионных накоплений и иных социальных выплат филиалами АО «Кыргыз почтасы» по поручениям Социального фонда;</p> <p>контроль за целевым использованием средств государственного социального страхования финансово-кредитными учреждениями республики</p>	В соответствии с утвержденными планами			УВА	Выявление и предотвращение случаев нецелевого использования средств ГСС	Исполняется на постоянной основе
		2. Внесение изменений в Инструкцию «О порядке выплаты пенсий, пособий и компенсаций по государственному социальному страхованию», утвержденную постановлением Правления Социального фонда от 22.12.2017г. № 141	До конца года			Управление выплаты пенсии	Регламентация выплаты пенсий, пособий и иных социальных выплат с учетом внедрения ИСУ СФ КР	На исполнении. Регламентация выплаты пенсии, пособий и иных социальных выплат в настоящее время установлена договорами, заключенными с ОАО «Кыргыз почтасы» и ФКУ, а также Инструкцией «О порядке выплаты пенсий, пособий и компенсаций по государственному

							социальному страхованию», утвержденную постановлением Правления Социального фонда от 22.12.2017г. № 141. В настоящее время соответствующие изменения в Инструкцию и договоры подготовлены и будут внесены на согласование и утверждение по завершению автоматизации процесса выплаты пенсий, пособий и иных социальных выплат.	
		3. Разработка Положения о порядке выплаты пенсий, пособий и иных социальных выплат предприятиями АО «Кыргыз почтасы»	До конца года			Управление выплаты пенсии совместно с АО «Кыргыз почтасы»	Регламентация выплаты пенсий, пособий и иных социальных выплат с использованием услуг почтовой связи	На исполнении. В целях борьбы с нецелевым использованием и хищением средств Социального фонда в отчетном году был заключен новый договор с АО «Кыргыз Почтасы» (№28/40-22 от 01.04.2022г..) с включением в него условий, направленных на усиление ответственности сторон и усиление контроля за расходованием средств государственного социального страхования. Работы по выявлению и контролю целевого использования средств Социального фонда осуществляются на
		4. Разработка регламента взаимодействия Социального фонда с АО «Кыргыз почтасы» с учетом внедрения ИСУ СФ КР						

							постоянной основе, при выявлении фактов нецелевого использования применяются штрафные санкции
		5. Обеспечение размещения заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг в соответствии с законодательством в сфере государственных закупок	В соответствии с планом закупок		Отдел материально-технического обеспечения, создаваемые комиссии по закупкам	Предотвращение нецелевого и нерационального использования средств ГСС; осуществление государственных закупок через официальный Портал госзакупок КР; обеспечение публичного доступа к информации по конкурсной документации, протоколов вскрытия и процедур, а также о произведенном выборе через Портал госзакупок КР;	Исполняется на постоянной основе в соответствии с требованиями Закона Кыргызской Республики «О государственных закупках». Вся информация о проводимых госзакупках товаров, работ (услуг) и вся соответствующая конкурсная документация размещаются на портале электронных государственных закупок «ЭГЗ» в соответствии с требованиями законодательства и доступна всем пользователям и заинтересованным лицам.
6.	Обеспечение сервисности услуг, в том числе с использованием технологий для взаимодействия и оказания услуг физическим и юридическим лицам	1. Завершение автоматизации рабочего процесса по выплате пенсий, пособий и иных социальных выплат	До конца года		Управление цифрового развития, Управление выплаты пенсии, территориальные управления СФ КР	Обеспечение сервисности услуг через скорость, упрощение и доступность взаимодействия, исключения субъективности при взаимодействии, дистанционность взаимодействия; автоматизированная выплата пенсий и пособий; улучшение и повышение	На исполнении. Завершается процесс автоматизации рабочих процессов по выплате пенсий, пособий и иных социальных выплат в блоке «Выплата пенсии» ИСУ Социального фонда. На данном этапе автоматизированная система внедрена в 47 из 53 региональных управлений. В целях профилактики и предупреждения

						<p>эффективности автоматизации рабочих процессов Социального фонда, направленных на обеспечение бесконтактного рутинного взаимодействия с физическими и юридическими лицами</p>	<p>коррупции и исключения возможных коррупционных рисков в системе Социального фонда, улучшения качества (сервисности, деперсонализации) предоставления государственных услуг в сфере государственного социального страхования и пенсионного обеспечения разработаны и внедрены электронные услуги.</p> <p>В целях предупреждения и недопущения коррупционных проявлений при назначении, выплате пенсии, контроле за выплатой пенсии, администрировании страховых взносов (учет поступлений, персонифицированный учет, распределение по страховым фондам), управлении пенсионными активами весь цикл бизнес-процессов Социального фонда автоматизирован, создана единая защищенная информационная сеть Социального фонда по всей республике.</p> <p>Взаимодействие с другими государственными и иными органами по вопросам государственного</p>
--	--	--	--	--	--	---	---

							<p>социального страхования осуществляется в Системе межведомственного электронного взаимодействия «Түндүк».</p> <p>В настоящее время через сервисы «Личный кабинет» и «Электронный кабинет застрахованного лица» предоставляет возможность гражданам направлять заявления и получать по ним решения в электронном формате. В целях упрощения порядка обращений застрахованным гражданам также предоставлено право подать заявления через «Личный кабинет» на назначение/перерасчет, продление/смену канала выплаты пенсии, на получение выписки из ЛСС, выплаты накопительной части пенсии, другие обращения.</p>
		2. Обеспечение работы электронных услуг Социального фонда в рамках Системы межведомственного электронного взаимодействия «Түндүк»	Постоянно	Управление цифрового развития совместно со структурными подразделениями ЦА СФ КР			<p>Все услуги, предоставляемые в СМЭВ «Түндүк» актуальны и доступны, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - информация о получателе пенсии; - информация о застрахованности по Фонду обязательного медицинского страхования (ФОМС);

					<ul style="list-style-type: none"> - информация о периодах работы застрахованного лица; - информация о плательщике страховых взносов; - информация о статистике по пенсионерам; - информация о количестве застрахованных лиц; - информация о начислениях страховых взносов застрахованного лица; - электронный сервис «Личный кабинет застрахованного лица»; - информация о назначенной пенсии; - информация о выплаченной пенсии; - предоставление информации о страховых отчислениях, пенсии и пенсионных накоплениях для юридических лиц
	3. Обеспечение функционирования электронных услуг Социального фонда на ведомственном сайте	Постоянно	Управление цифрового развития совместно со структурными подразделениями ЦА СФ КР, Учреждением «ГНПФ при СФ КР»	<p>Исполняется на постоянной основе. Электронные услуги предоставляются населению на постоянной основе в режиме on-line, 24/7, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - калькулятор пенсии для предварительного, примерного расчета будущей пенсии; - депозитные аукционы – онлайн регистрация участников; - обращения и жалобы; 	

					<p>- Call-центр; - «Электронный кабинет застрахованного лица»</p>
	4. Интеграция в рабочий процесс на местах технологий для взаимодействия и оказания услуг населению, в том числе через повышение информированности населения о возможности удаленного доступа к услугам	Постоянно	территориальные управления СФ КР, Управление цифрового развития		<p>Исполняется. Информация о возможности получения услуг государственного социального страхования в режиме on-line постоянно доводится до населения через СМИ. на сайте Социального фонда, при письменных и устных ответах на запросы граждан и при их консультировании</p>
	5. Интеграция в базу данных персонифицированного учета сведений из баз данных министерств и ведомств, являющихся держателями массивов данных, для целей государственного социального страхования	При необходимости	Управление персонифицированного учета		<p>На исполнении на постоянной основе. Интеграция в базу данных персонифицированного учета сведений из баз данных министерств и ведомств, являющихся держателями массивов данных, для целей государственного социального страхования, осуществляется посредством СМЭВ «Тундук».</p>
	6. Увеличение доли пенсионных и иных социальных выплат через коммерческие банки	В течении срока реализации Плана	Управление выплаты пенсии, территориальные управления СФ КР		<p>По состоянию на 01.04.2023г. доля пенсионных и иных социальных выплат через коммерческие банки увеличена и составляет 75 процентов от всех выплат или 561 149 чел.</p>
	7. Проведение работ с министерствами и ведомствами в рамках заключенных	При осуществлении деятельности	Управление назначения и перерасчета пенсии, территориальные управления СФ КР		<p>В целях повышения эффективности работы и расширения доступа для получения необходимых</p>

		соглашений по безвозмездному обмену информацией в целях сокращения количества требуемых от заявителей документов для назначения и перерасчета пенсии				документов без участия заявителя Социальным фондом и его региональными органами постоянно ведется работа в рамках заключенных межведомственных соглашений со следующими государственными органами: - Государственная служба финансовой разведки при Министерстве финансов Кыргызской Республики; - Министерства труда, социального обеспечения и миграции Кыргызской Республики; - Государственная налоговая служба при Министерстве финансов Кыргызской Республики; - Государственная регистрационная служба при Министерстве юстиции Кыргызской Республики; - ФОМС при Министерстве здравоохранения Кыргызской Республики; - Министерство цифрового развития Кыргызской Республики; - Агентство автомобильного, водного транспорта и весогабаритного контроля при Министерстве транспорта и дорог Кыргызской Республики;
--	--	--	--	--	--	---

						<p>-Муниципальная администрация мэрии г. Бишкек по Свердловскому району;</p> <p>-Министерство чрезвычайных ситуаций Кыргызской Республики;</p> <p>-Министерством юстиции Кыргызской Республики;</p> <p>-Министерством иностранных дел Кыргызской Республики.</p> <p>-Государственное агентство по делам государственной службы местного самоуправления при Кабинете Министров Кыргызской Республики;</p> <p>- Судебный департамент при Верховном суде Кыргызской Республики;</p> <p>- Министерство здравоохранения; Кыргызской Республики</p> <p>- Архивное агентство при Министерстве цифрового развития КР и его подведомственными архивными учреждениями</p> <p>Подготовлен проект закона, направленный на упрощение и повышение эффективности обмена данными с министерствами и ведомствами, в том числе на безвозмездной основе по запросам для назначения и перерасчета пенсий. В настоящее время законопроект находится на подписании</p>
--	--	--	--	--	--	--

						у Президента Кыргызской Республики.
7	Использование антикоррупционных технологий в кадровой работе	1. Усиление работы по подбору кандидатов для приема на вакантные должности на конкурсной основе	Постоянно	Отдел по работе с человеческими ресурсами, подведомственные и территориальные подразделения СФ КР,		<p>Подбор кандидатов на вакантные должности в Социальном фонде проводится в соответствии с Положением «О подборе кандидатов для приема на вакантные должности Социального фонда Кыргызской Республики», утвержденного постановлением Правления Социального фонда от 20 апреля 2015 года № 52.</p> <p>Данное Положение определяет единый порядок подбора кандидатов для замещения вакантных должностей Социального фонда Кыргызской Республики, в его региональные органы и подведомственные учреждения на должности административно-управленческого персонала.</p> <p>Подбор кандидатов для замещения вакантных должностей в Социальном фонде и его региональных органах и подведомственных учреждениях проводится комиссией, созданной приказом Председателя Социального фонда.</p> <p>Для усиления и анкетирования на коррупционную</p>

					мотивацию кандидатов на вакантные должности в состав комиссии включен Уполномоченный по вопросам предупреждения коррупции Социального фонда
	2. Проведение кадровых переводов (ротаций) в целях предупреждения возникновения коррупционных связей	При необходимости	Отдел по работе с человеческими ресурсами, подведомственные и территориальные подразделения СФ КР	Минимизация риска возникновения коррупционных связей	Практика проведения кадровых ротаций в Социальном фонде осуществляется постоянно, в целях предупреждения возникновения коррупционных связей, эффективности и продуктивности деятельности Социального фонда. За отчетный период в Социальном фонде всего проведено 25 кадровых ротаций и 6 назначений.
	3. Ведение кадрового резерва в системе СФ КР	Постоянно	Отдел по работе с человеческими ресурсами	Эффективное использование кадрового потенциала	В соответствии с Положением «О порядке формирования и функционирования внутреннего резерва кадров Социального фонда Кыргызской Республики», утвержденного постановлением Правления Социального фонда от 20.02.2010г. №29, за высокие показатели, соответствующие квалификационным требованиям в резерв кадров Социального фонда по итогам конкурсного отбора в настоящее время

					включены 41 человек, из них 14 человек трудоустроены.
	4. Ведение единого реестра сотрудников Социального фонда КР, освобожденных от должности по отрицательным мотивам, в соответствии с постановлением Правления Социального фонда от 28.05.2018г. № 45	В случае возникновения факта	Отдел по работе с человеческими ресурсами, Юридическое управление, территориальные управления	Ограничение в приеме на работу лиц, сведения о которых внесены в реестр	В целях организации учета сотрудников Социального фонда, освобожденных от должности по отрицательным основаниям Постановлением Правления Социального фонда от 28.05.2018г. № 45 утвержден Порядок формирования реестра сотрудников Социального фонда, освобожденных от должности по отрицательным основаниям. На постоянной основе проводится работа по актуализации Реестра сотрудников Социального фонда, освобожденных от должности по отрицательным основаниям. За 2023 год сотрудников Социального фонда, освобожденных от должности по отрицательным основаниям не имеется.
	5. Обеспечение соблюдения этических норм поведения сотрудниками СФ КР	Постоянно	Отдел по работе с человеческими ресурсами, подведомственные и территориальные подразделения СФ КР, Комиссия по этике	Прививание и поддержание норм профессиональной этики, обеспечение ее соблюдения	На постоянной основе проводятся работы по прививанию норм профессиональной этики, обеспечению соблюдения этики сотрудниками Социального фонда.

		<p>6. Отстранение от занимаемых должностей лиц, уличенных в коррупции (на основании решений суда и/или действий правоохранительных органов)</p>	<p>В случае возникновения факта</p>			<p>Отдел по работе с человеческими ресурсами, Юридическое управление</p>	<p>Соответствующие приказы</p>	<p>В соответствии с решением суда и/или действий правоохранительных органов Социальным фондом издается приказ об отстранении от занимаемых должностей лиц, уличенных в коррупции. За 2023 год сотрудников Социального фонда, отстраненных от занимаемых должностей лиц, уличенных в коррупции не имеется</p>
		<p>7. Внедрение вопросов для профайлингового анкетирования на коррупционную мотивацию сотрудников</p>	<p>В течении года</p>			<p>УВПК, Отдел по работе с человеческими ресурсами</p>	<p>Отбор вопросов для включения в анкету для определения морально-этического уровня сотрудников и их коррупционной мотивации</p>	<p>Соответствующее исполнение данного мероприятия будет проведено на основе разработанной системы отбора кадров (включающих специальные психологические и профайлинговые тесты в целях выявления коррупционности), исключающих прием на работу и работу лиц, имеющих сомнительные морально-этические нормы и выраженную коррупционную мотивацию. в рамках реализации государственными органами Стратегического плана действий по реализации государственной антикоррупционной</p>

							<p>политики в Кыргызской Республике.</p> <p>В настоящее время подбор кадров осуществляется путем замещения вакансий на конкурсной основе; кандидаты на замещение вакансий в случае выявления коррупционности на основе мониторинга, действий или сведений правоохранительных органов, не допускаются</p>
		8. Повышение заработной платы работников Социального фонда	В течении года		Отдел планирования и учета административных расходов, бюджетное управление	Минимизация коррупционной заинтересованности	<p>В целях повышения конкурентоспособности трудовых доходов работников и снижения риска проявления признаков коррупционного поведения подготовлен проект НПА, направленный на повышение уровня заработной платы</p>